



Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
KINEZIOLOŠKI FAKULTET OSIJEK

A: Drinska 16a, HR-31 000 Osijek
E: ured@kifos.hr
T: +385 (0)31 559 300
F: +385 (0)31 559 301
IBAN: HR42 2500 0091 1015 07830
OIB: 70788591483
www.kifos.hr

KLASA: 112-06/26-01/04
URBROJ: 2158-110-01-26-96
Osijek, 1. rujna 2026.

POZIV NA PISANU PROVJERU ZNANJA (TESTIRANJE)

Na temelju članka 20. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Kineziološki Fakultet Osijek u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku raspisao je javni natječaj za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu „Fit4Job: Stručna praksa kao poticaj za karijerni razvoj studenata kineziologije" (kod projekta SF.2.4.06.08.0004) koji se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027 (SF.2.4.06.08) na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do isteka razdoblja provedbe projekta na Kineziološkom fakultetu Osijek – **točka 1. Natječaja**, koji je objavljen 24. srpnja 2026. godine na mrežnoj stranici Kineziološkog fakulteta Osijek, na mrežnoj stranici Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, u „Narodnim novinama“ broj 81/2026 te na internetskom portalu „Burza rada“ Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

U tekstu javnog natječaja navedeno je da će se za kandidate prijavljene na javni natječaj, a koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su podnijeli pravovremenu prijavu sa svim traženim dokazima o ispunjavanju uvjeta iz natječaja, provesti pisano testiranje/razgovor, a o mjestu i vremenu održavanja pisanog testiranja/razgovora bit će obaviješteni putem mrežne stranice Kineziološkog fakulteta Osijek www.kifos.hr.

Povjerenstvo za izbor dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu „Fit4Job: Stručna praksa kao poticaj za karijerni razvoj studenata kineziologije" (kod projekta SF.2.4.06.08.0004) koji se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027 (SF.2.4.06.08) na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do isteka razdoblja provedbe projekta na Kineziološkom fakultetu Osijek (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), razmotrilo je sve pristigle prijave na natječaj, te je utvrdilo pravovremenost, potpunost dokumentacije i ispunjavanje formalnih uvjeta iz natječaja.

Pisanoj provjeri znanja (testiranju) mogu pristupiti samo oni kandidati koji su dostavili pravovremenu i potpunu dokumentaciju, te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjet iz natječaja i koje nisu podnijele pravovremenu i potpunu prijavu na javni natječaj, ne smatraju se kandidatima prijavljenima na javni natječaj i ne mogu pristupiti pisanoj provjeri znanja (testiranju).

Ako kandidat ne pristupi pisanoj provjeri znanja (testiranju)/razgovoru, smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i isključuje se iz daljnjeg postupka i više se ne smatra kandidatom u provedbi natječajnog postupka.

Povjerenstvo je utvrdilo listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja **pod točkom 1. Natječaja.**

**Pisana provjera znanja (testiranje) kandidata održat će se
u utorak 8. rujna 2026. godine s početkom u 9.00 sati
u predavaonici „Srednjika“ Kineziološkog fakulteta Osijek,
Drinska 16/A, Osijek**

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja bit će obaviješteni putem elektroničke pošte o mjestu i vremenu održavanja pisanog testiranja/razgovora.

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Pisanu provjeru znanja (testiranje) provodi Povjerenstvo.

Provjera znanja provest će se putem pisanog testiranja - I. razina odabira kandidata 8. rujna 2026. godine i razgovora (intervjua) s kandidatima koji ostvare najmanje 50% od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju - II. razina odabira kandidata, a koja će se održati istoga dana, odnosno 8. rujna 2026. godine, prema rasporedu koji će biti objavljen nakon pisane provjere znanja (testiranja) kandidata.

Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova. Pisana provjera znanja (testiranje) obavit će se na način da će kandidati rješavati pisani test pred Povjerenstvom koji se sastoji od šest (6) pitanja, čija je bodovna vrijednost 0-10 bodova i maksimalan broj bodova je 60 bodova.

Isključivo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% od ukupnog broja bodova na pisanoj provjeri znanja (testiranju), odnosno 30 bodova, obavit će se razgovor (intervju) pred Povjerenstvom istoga dana **8. rujna 2026. godine** prema rasporedu koji će biti objavljen na mrežnoj stranici Kineziološkog fakulteta Osijek www.kifos.hr.

U II. razini odabira kandidata, Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje motivaciju kandidata te znanja, sposobnosti i vještine bitne za obavljanje poslova radnog mjesta.

Razgovor (intervju) se sastoji od tri (3) pitanja, čija je bodovna vrijednost od 0 do 10 bodova i maksimalan broj bodova je 30 bodova.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervju) više se ne smatra kandidatom u daljnjoj provedbi postupka.

Maksimalan broj bodova u I. i II. razini odabira kandidata je 90 bodova.

Nakon provedene pisane provjere znanja (testiranja) i razgovora (intervjua) pred Povjerenstvom, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju - I. razini odabira kandidata i razgovoru (intervjuu) - II. razini odabira kandidata i predlaže dekanu Kineziološkog fakulteta Osijek dva (2) najuspješnija kandidata za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu „Fit4Job: Stručna praksa kao poticaj za karijerni razvoj studenata kineziologije" (kod projekta SF.2.4.06.08.0004) koji se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027 (SF.2.4.06.08) na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do isteka razdoblja provedbe projekta na Kineziološkom fakultetu Osijek - **pod točkom 1. Natječaja**. Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji su ostvarili u I. i II. razini odabira kandidata najmanje 87% bodova (78 bodova) od maksimalno 90 bodova.

Konačnu odluku o izboru kandidata na radno mjesto suradnik na projektu „Fit4Job: Stručna praksa kao poticaj za karijerni razvoj studenata kineziologije" (kod projekta SF.2.4.06.08.0004) koji se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027 (SF.2.4.06.08) na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do isteka razdoblja provedbe projekta na Kineziološkom fakultetu Osijek - **pod točkom 1. Natječaja**, donosi dekan Kineziološkog fakulteta Osijek i ista se objavljuje na službenoj stranici Kineziološkog fakulteta Osijek www.kifos.hr.

Kandidati su dužni na pisanoj provjeri znanja (testiranju) pridržavati se utvrđenog vremena testiranja.

Kandidat je dužan, radi provjere identiteta, donijeti osobni iskaznicu ili drugu odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom. Kandidat koji je pristupio pisanoj provjeri znanja (testiranju) i nema identifikacijsku ispravu, isključuje se iz pisane provjere znanja i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Za vrijeme pisane provjere znanja (testiranja) kandidati:

- ne smiju se koristiti literaturom i zabilješkama,
- na smiju napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje,
- moraju obavezno isključiti mobitele ili druge komunikacijske uređaje.

Kandidati koji na pisanoj provjeri znanja (testiranju) prekrše jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni s testiranja i njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati te se isključuje iz daljnjeg postupka i više se ne smatraju kandidatima u natječajnom postupku.

Predviđeno vrijeme za pisanu provjeru znanja traje 45 minuta.

Ovaj “Poziv na pisanu provjeru znanja (testiranje)” kandidatima koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja objavljuje se na mrežnoj stranici Kineziološkog fakulteta Osijek www.kifos.hr i u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka kandidatima se dostavlja putem elektroničke pošte, najkasnije pet (5) dana prije održavanja pisane provjere znanja .

Literatura za pisanu provjeru znanja (testiranje):

1. Milanović, D. (2013). Teorija treninga. Zagreb: Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu. Odabrana poglavlja: Teorija treninga; Analiza sportskih aktivnosti; Dijagnostika u sportu.
2. Milanović, D. (ur.) (1997). Priručnik za sportske trenere. Zagreb: Fakultet za fizičku kulturu Sveučilišta u Zagrebu. Poglavlje: „Osnove teorije treninga“
3. Pravilnik o stručnoj praksi studenata Kineziološkog fakulteta Osijek <https://www.kifos.hr/wp-content/uploads/2022/06/Pravilnik-o-strucnoj-praksi-studenata.pdf>
4. Pažur Aničić, K., Dadović, D. i Begičević Ređep, N. (2023). Razvoj karijernih centara: primjer dobre prakse Centra za podršku studentima i razvoj karijera (CPSRK) Fakulteta organizacije i informatike (FOI). Varaždin: Sveučilište u Zagrebu, Fakultet organizacije i informatike.

Povjerenstvo za izbor dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu „Fit4Job: Stručna praksa kao poticaj za karijerni razvoj studenata kineziologije“ (kod projekta SF.2.4.06.08.0004) koji se sufinancira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. – 2027 (SF.2.4.06.08) na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, do isteka razdoblja provedbe projekta na Kineziološkom fakultetu Osijek:

1. **Doc. dr. sc. Tvrtko Galić**, prodekan za financije i organizaciju poslovanja Kineziološkog fakulteta Osijek, predsjednik



2. **Doc. dr. sc. Ivan Perić**, docent Kineziološkog fakulteta Osijek, član



3. **Rebeka Stojković, pred.**, predavačica Kineziološkog fakulteta Osijek, članica


