

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
KINEZIOLOŠKI FAKULTET OSIJEK**

**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA DROGE, ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA
OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Osijek, veljača 2022.

Na temelju članka 58. stavka 2. podstavka 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ br. 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) te članka 96. stavka 5. Pravilnika o zaštiti na radu Kineziološkog fakulteta Osijek i uz prethodnu suglasnost glavnog sindikalnog povjerenika dekanica Kineziološkog fakulteta Osijek dana 14. veljače 2022. godine donosi sljedeći

**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA DROGE, ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA
RADNOM MJESTU**

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom o testiranju na droge, alkohol i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u dalnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi i drugim tjelesnim tekućinama (u dalnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatećenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Poslodavac u smislu ovog Pravilnika je pravna osoba – Kineziološki fakultet u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku za kojeg radnik na radu obavlja poslove.
- (3) Poslodavac je dužan upoznati radnike s odredbama iz stavka 1. ovoga članka prilikom zasnivanja radnog odnosa.
- (4) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima poslodavca.
- (5) Izrazi koje se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednakom na muški i ženski rod.

Članak 2.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića
- zabranu provjere alkoholiziranosti
- obavještavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- suradnju s ovlaštenikom poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 3.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno, u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 4.

- (1) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Postupanje radnika koje je suprotno navedenim smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 5.

- (1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
Pod pojmom *droga* ili *drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.
- (2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrđnom metodom.
- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Poslovnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijjenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 6.

- (1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
- (2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.
- (3) Testira se i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovoano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjerno.

Članak 7.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.
- (2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 8.

Testiranje vrši:

- stručno osposobljena osoba ovlaštenik poslodavca,
- ovlašteni specijalist medicine rada
- zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 9.

- (1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, te eventualno predstavnik radnika ako to ispitanik želi.

Članak 10.

- (1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva primjeraka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik.
- (2) Zapisnik potpisuju ovlaštenik poslodavca, radnik i eventualno svjedok.
- (3) Obrazac Zapisnika o testiranju sastavni je dio ovog Pravilnika - *Prilog 1.*

Članak 11.

- (1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.
- (2) Ovlaštenik je dužan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 12.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

Članak 13.

- (1) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

- (3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti pomoć nadležne redarstvene službe.
- (4) Vrijeme koje radnik provede izvan rada utvrđivanja kršenja zabrane iz ovoga Poslovnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 14.

Poslodavac treba radnik kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 15.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe važećih zakonskih i podzakonskih propisa.
- (3) Radnik koji radi pod utjecajem alkohola droge ili nedozvoljenih tvari i prouzroči štetu poslodavcu ili trećeoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 16.

Mjere izrečene radniku mogu biti usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje s mjesta rada, pisano upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjeseta te upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjeru obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 17.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno od strane Poslodavca i Sindikata utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) PRIPITO STANJE: do 0,5. mg/L (do 0,5 mg/l (do 05g/kg težine u krvi);
- 2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 18.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Stupanj alkoholiziranosti	SANKCIJE			
	Prvi prekršaj	Drugi prekršaj	Treći prekršaj	Četvrti prekršaj
1) Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mesta	Privremeno udaljavanje s radnog mesta uz pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
2) Pijano stanje	Zabrana nastavka rada s privremenim udaljavanjem s radnog mesta uz pisanu opomenu i upozorenje o mogućnosti otkaza za ponovno kršenje zabrane	Mjera otkaza		

Članak 19.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način kako je i donesen Pravilnik. Poslodavac osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči Fakulteta.



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 15. veljače 2022. godine te je stupio na snagu dana 23. veljače 2022. godine.

KLASA: 011-01/22-01/01

URBROJ: 2158-110-01-22-5



Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
KINEZIOLOŠKI FAKULTET OSIJEK

A: Drinska 16a, HR-31 000 Osijek
E: ured@kifos.hr
T: +385 (0)31 559 300
F: +385 (0)31 559 301
IBAN: HR42 2500 0091 1015 07830
OIB: 70788591483
www.kifos.hr

KLASA:
URBROJ:
Osijek,

Prilog 1.

ZAPISNIK

O TESTIRANJU NA DROGE, ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ br. 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i Pravilnika o testiranju na droge, alkohol i druga sredstva ovisnosti na Kineziološkom fakultetu Osijek izvršeno je testiranje radnika zbog sumnje da je pod utjecajem:

- Alkohola
 - Droga i drugih sredstava ovisnosti

Ime i prezime radnika:	
Radno mjesto:	
Mjesto testiranja:	
Datum i vrijeme (sat) testiranja:	

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

- Radnik/ca je UPOZNAT/A s načinom testiranja DA NE
 - Radnik/ca je PRISTAO/LA izvršiti testiranje DA NE
 - Radnik/ca je ODBIO/LA izvršiti testiranje DA NE
 - Radnik/ca je SVOJEVOLJNO priznao/la da je pod utjecajem alkohola ili droga ili drugih zabranjenih tvari (testiranje nije potrebno) DA NE

Testiranje provodi:	
Vrsta naprave:	
Serijski broj:	
Rezultat testa:	

- Radnik/ca je suglasan/a s tijekom testiranja DA NE
- Radnik/ca je suglasna s rezultatom testa DA NE

Ako je odgovor „NE“ potrebno je navesti razloge u pisanoj formi:

Po završetku testiranja a ovisno o rezultatima testa poduzeto je:

- Radnik/ca nastavlja raditi jer je test negativan DA NE
- Radnik/ca se privremeno udaljuje s radnog mjesta DA NE

Radniku je priopćeno da JE NIJE počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Kineziološkog fakulteta Osijek i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu na Kineziološkom fakultetu Osijek

Radniku koji se udaljuje s radnog mjesta:

- ponuđen je siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja DA NE
(na trošak radnika)
- radnik siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja je ODBIO PRIHVATIO
(na trošak radnika)
- radnik je pozivanje člana obitelji ODBIO PRIHVATIO

Napomena:

Ime i prezime ispitanika/ce _____ Potpis _____

Ime i prezime svjedoka _____ Potpis _____

Ispitivanje je obavio/la _____ Potpis _____