

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
KINEZIOLOŠKI FAKULTET OSIJEK**

**PRAVILNIK
O OSTVARIVANJU I PRAVIMA KORIŠTENJA VLASTITIH,
NAMJENSKIH I OSTALIH PRIHODA I PRIMITAKA
KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA OSIJEK**

Osijek, ožujak 2022. godine

Na temelju članka 107. stavka 1. i članka 109. stavka 4. i 5. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 2/07. - Odluka USRH., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14. - Odluka USRH, 60/15. - Odluka USRH i 131/17.), a u vezi Pravilnika o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, uz suglasnost Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te članaka 46. i 188. stavka 3. Statuta Kineziološkog fakulteta Osijek, pročišćeni tekst, Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta Osijek na svojoj 6. sjednici u akademskoj 2021./2022. godini održanoj dana 28. ožujka 2022. godine donijelo je sljedeći

**PRAVILNIK
o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda i primitaka
Kineziološkog fakulteta Osijek**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se mjerila i način korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda i primitaka Kineziološkog fakulteta Osijek (u dalnjem tekstu: Fakultet).
- (2) Fakultet ostvaruje prihode prema izvorima financiranja propisanim člankom 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine" broj 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 2/07. - Odluka USRH., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14. - Odluka USRH, 60/15. - Odluka USRH i 131/17.).
- (3) Odredbe ovog Pravilnika ne odnose se na djelatnosti i aktivnosti koje se financiraju iz državnog proračuna ili proračuna lokalne samouprave.
- (4) Fakultet je dužan u svojim knjigovodstvenim evidencijama osigurati podatke potrebne za praćenje ostvarivanja i načina korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda u skladu s propisima kojima je uređeno proračunsko računovodstvo.

Članak 2.

- (1) Vlastite prihode iz članka 1. ovog Pravilnika Fakultet ostvaruje:
 - izvođenjem programa cijeloživotnog učenja i programa obrazovanja odraslih,
 - obavljanjem znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata, stručnih i znanstvenih skupova, radionica, seminara, edukacija, stručnih usluga-vještačenja, stručnih ispita, izradom stručnih elaborata, ekspertiza, pružanjem usluga sportske dijagnostike, sportske pripreme, izrade, provedbe i kontrole kineziterapijskih, sportskih i rekreativnih programa,
 - obavljanjem izdavačke, informatičke i knjižnične djelatnosti te usluga informacijskog društva,
 - obavljanjem ostalih djelatnosti na tržištu i u tržišnim uvjetima.

(2) Namjenske prihode iz članka 1. ovog Pravilnika Fakultet ostvaruje:

- sudjelovanjem studenata u troškovima studija na akreditiranim preddiplomskim, diplomskim i poslijediplomskim sveučilišnim doktorskim studijskim programima koji su ustrojeni i izvode se na Fakultetu (upisnine, školarine i ostali prihodi u kojima studenti sudjeluju u troškovima studiranja).

(3) Ostale prihode i primitke iz članka 1. ovog Pravilnika Fakultet ostvaruje:

- primicima od pomoći projektima financiranim sredstvima Europskih fondova
- iz donacija i drugih oblika pomoći.

Članak 3.

(1) Vlastiti prihodi iz članka 2. ovog Pravilnika koriste se na sljedeći način:

- unaprjeđenje djelatnosti i troškovi poslovanja Fakulteta,
- za podmirenje troškova izvedbe programa/aktivnosti i dodataka na osnovnu plaću zaposlenika i ostalih rashoda za zaposlene,
- za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

(2) Namjenski prihodi iz članka 2. ovog Pravilnika koriste se na sljedeći način:

- unaprjeđenje djelatnosti i troškovi poslovanja Fakulteta,
- za podmirenje troškova izvedbe programa/aktivnosti i dodataka na osnovnu plaću zaposelnika i ostalih rashoda za zaposlene,
- za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

(3) Ostali prihodi i primici iz članka 2. ovog Pravilnika koriste se na sljedeći način:

- unaprjeđenje djelatnosti i troškovi poslovanja Fakulteta,
- dodataka na osnovnu plaću zaposlenika,
- za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

Članak 4.

(1) Unaprjeđenje djelatnosti i troškovi poslovanja Fakulteta obuhvaća:

- naknade troškova zaposlenima (službena putovanja, stručno usavršavanje zaposlenika),
- rashode za materijal i energiju,
- rashode za usluge telefona, pošte, prijevoza, promidžbe i informiranja, komunalne, računalne, grafičke, zdravstvene, najamnine,
- intelektualne i osobne usluge nezaposlenika,
- nabavu opreme i ostale nefinancijske imovine,

- nabavu literature,
- usavršavanje nastavnog i nenastavnog osoblja,
- napredovanje nastavnika u viša zvanja,
- organizaciju znanstvenih i stručnih skupova,
- nagradivanje studenata,
- kapitalna ulaganja u skladu s razvojnom politikom i strategijom Fakulteta,
- troškove nastale u cilju razvoja u skladu s akreditacijskim kriterijima,
- rad i troškove pripreme i izrade svih nastavnih materijala,
- troškovi pripreme novih studijskih programa i programa cjeloživotnog učenja i programa obrazovanja odraslih koji su propisani procedurom za dobivanje dopusnice za odgovarajući programa,
- investicije i investicijsko održavanje,
- slične svrhe za razvoj i unapređenje djelatnosti znanstvenog, nastavnog i stručnog rada na Fakultetu.

Članak 5.

- (1) Troškovi vlastite djelatnosti moraju se u cijelosti pokriti prihodima ostvarenim kroz tu djelatnost.
- (2) Dekan u ime Fakulteta sklapa poslove i potpisuje ugovore kojima se ostvaruju prihodi na tržištu obavljanjem vlastitih djelatnosti.
- (3) Raspodijeljeni prihodi iz ovoga Pravilnika koriste se isključivo za utvrđene namjene propisane Pravilnikom. Raspodjela prihoda iz namjenskih i vlastitih sredstava izražena je u postotcima.

II. RASPODJELA VLASTITIH PRIHODA

II. 1. Prihodi od izvođenja programa cjeloživotnog učenja i programa obrazovanja odraslih

Članak 6.

- (1) Prihodi ostvareni od izvođenja programa cjeloživotnog učenja i programa obrazovanja odraslih raspoređuju se u pravilu na sljedeći način:
 - najmanje 30% za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta,
 - najviše 69% za podmirenje troškova izvedbe programa/aktivnosti i dodataka na osnovnu plaću zaposlenika i ostalih rashoda za zaposlene,
 - 1% za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

II. 2. Prihodi od znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata, stručnih i znanstvenih skupova, radionica, seminara, edukacija, stručnih usluga-vještačenja, stručnih ispita, stručnih elaborata, ekspertiza, pružanja usluga sportske dijagnostike, sportske pripreme, izrade, provedbe i kontrole kineziterapijskih, sportskih i rekreativnih programa

Članak 7.

(1) Prihodi ostvareni od znanstvenih, istraživačkih i stručnih projekata, stručnih i znanstvenih skupova, radionica, seminara, edukacija, stručnih usluga-vještačenja, stručnih ispita, stručnih elaborata, ekspertiza, pružanja usluga sportske dijagnostike, sportske pripreme, izrade, provedbe i kontrole kineziterapijskih, sportskih i rekreativnih programa raspoređuju se na sljedeći način:

- najmanje 20% za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta,
- najviše 79% za podmirenje troškova izvedbe programa/aktivnosti i dodataka na osnovnu plaću zaposlenika i ostalih rashoda za zaposlene,
- 1% za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

Članak 8.

- (1) Kako bi se postigli zadani razvojni, organizacijski ili drugi ciljevi Fakulteta, dekan Fakulteta može predložiti Fakultetskom vijeću pokretanje vlastitog projekta Fakulteta.
- (2) Prijedlog dekana mora sadržavati ciljeve i rezultate projekta, rokove, okvirni proračun projekta i izvore financiranja te druge elemente važne za realizaciju projektnog zadatka.
- (3) Ukoliko Fakultetsko vijeće prihvati prijedlog dekana, dekan donosi Odluku o pokretanju projekta koja sadrži opis projektnog zadatka, voditelja projekta i sastav projektne skupine.
- (4) Ako se radi o manjem razvojnem, organizacijskom ili drugom zadatku kojeg može riješiti Povjerenstvo, dekan, na temelju prijedloga Dekanskog kolegija Fakulteta, imenuje Povjerenstvo. Prijedlog i Odluka iz ovog stavka sadrže iste dijelove kao prijedlog i Odluka iz prethodnog stavka.
- (5) Ukoliko rezultati rada na projektu ili rada u Povjerenstvu iz stavaka 1. i 2. ovog članka imaju obilježje autorskog djela, suradnici na projektu ili članovi Povjerenstva imaju pravo na autorsku naknadu, koja se isplaćuje temeljem autorskih ugovora koji sadrže odredbe prema kojima Fakultet, nakon isplate jednokratne autorske naknade, stječe trajno i isključivo pravo korištenja autorskog djela koje je predmet autorskog ugovora.

II.5. Prihodi od izdavačke, informatičke i knjižnične djelatnosti i usluge informacijskog društva

Članak 9.

- (1) Prihodi od izdavačke, informatičke i knjižnične djelatnosti i usluge informacijskog društva namijenjeni su prije svega podmirenju troškova izdavačke djelatnosti (recenzije, autorskih honorara, lektura i korektura, uređenja publikacija, tiskanja, uredništva, znanstvenih i stručnih časopisa, dodjele UDK te drugih troškova nastalih u obavljanju navedenih djelatnosti), informatičke i knjižnične djelatnosti i usluge informacijskog društva.

- (2) U Fond za razvoj Sveučilišta izdvaja se 1%, odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.
- (3) Ostatak prihoda namjenjen je za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta.

II.7. Ostali nespomenuti prihodi od obavljanja ostalih djelatnosti na tržištu i u tržišnim uvjetima

Članak 10.

Cjelokupni iznos vlastitih prihoda ostvarenih od ostalih poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima, umanjen za troškove nastale u svezi s obavljanjem tih poslova, raspoređuje se na sljedeći način:

- najmanje 40% za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta,
- najviše 58% za podmirenje troškova izvedbe programa/aktivnosti i dodataka na osnovnu plaću zaposlenika i ostalih rashoda za zaposlene,
- 2% za Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

III. RASPODJELA NAMJENSKIH PRIHODA

Članak 11.

Prihodi za posebne namjene od obavljanja nastavne djelatnosti sudjelovanjem studenata u troškovima studija na akreditiranim preddiplomskim, diplomskim sveučilišnim studijskim programima raspoređuju se na sljedeći način:

- najmanje 55% za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta,
- najviše 40% dodataka na osnovnu plaću zaposlenika i ostalih rashoda za zaposlene,
- 5% Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

IV. OSTALI PRIHODI I PRIMICI

IV.1. Primici od pomoći projektima financiranih sredstvima Europskih fondova

Članak 12.

Primici od pomoći projektima financiranih sredstvima Europskih fondova, raspoređuju se sukladno uvjetima pojedinog sklopljenog ugovora, a nositelji projekata su obvezni pri prijavi projekata uračunati i troškove Fakulteta koji će nastati realizacijom projekta koje će se nadoknaditi putem administrativnih ili indirektnih troškova u visini od najmanje 5% koji se raspoređuju na sljedeći način:

- najmanje 60% za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta
- najviše 40% dodataka na osnovnu plaću zaposlenika.

IV.2. Ostali namjenski prihodi i primici

Članak 13.

Ostali namjenski prihodi i primici i donacije raspoređuju se kako slijedi:

- prihodi od ostalih namjenskih prihoda, pomoći, donacija, legata i poklona za koje je donator odredio namjenu raspoređuju se isključivo za namjene koje odredi donator ili druga fizička ili pravna osoba, a ukoliko namjena nije određena, prihod se u cijelosti raspoređuje za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta.

IV.3. Prihodi od donacija i drugih oblika pomoći

Članak 14.

- (1) Prihodi ostvareni donacijama, novčanim potporama i namjenskim sredstvima koriste se u cijelosti sukladno svrsi za koje je isplaćena donacija, novčana potpora, odnosno za koju su uplaćena namjenska sredstva.
- (2) Ako donator ili druga fizička ili pravna osoba ne odredi namjenu korištenja donacija, potpora i drugih pomoći, Fakultet takav prihod raspoređuje na sljedeći način:
 - 97% prihoda za unaprjeđenje djelatnosti i troškove poslovanja Fakulteta,
 - 3% izdavaja se u Fond za razvoj Sveučilišta odnosno iznos koji je određen sukladno važećem Pravilniku o finansijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

V. PLAĆE ZAPOSLENIKA KOJE SE FINANCIRAJU IZ VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA

Članak 15.

- (1) Dekan može donijeti odluku o zapošljavanju zaposlenika čija će se plaća financirati iz vlastitih prihoda, a sve na način i u visini kako je to određeno Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i Kolektivnim ugovorom.
- (2) Odluku o zapošljavanju iz Stavka 1. ovoga članka donosi dekan.

Članak 16.

- (1) Dekan može donijeti odluku o uvećanju plaće zaposlenika koji izravno ili neizravno sudjeluje u radu za tržište.

- (2) Odlukom o uvećanju utvrdit će se iznos uvećanja i vremensko razdoblje na koje se uvećanje odnosi.

V.1. Stimulativni dio plaće

Članak 17.

- (1) Stimulativni dio plaće pripada zaposlenicima Fakulteta, kao rezultat veće učinkovitosti na poslu odnosno kao rezultat zalaganja i uspjeha zaposlenika u obavljanju njegovih poslova.
- (2) Stimulacija je uvećanje plaće koje se isplaćuje zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljeg vremenskog razdoblja:
- obavili poslove povećanog opsega i izvan redovitog radnog vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,
 - obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
 - obavili poslove i zadatke koji odgovaraju većem koeficijentu složenosti od onog koji pripada radnom mjestu zaposlenika,
 - unaprijedili određeni poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju,
 - obavljali posao povećane odgovornosti (funkcionalni dodatak),
 - na drugi dokaziv način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta.
- (3) Prijedlog za isplatu stimulativnog dijela plaće iz stavka 2. ovog članka daje dekan Fakulteta, ali ga mogu dati i članovi Dekanskog kolegija Fakulteta i voditelji službi Fakulteta.
- (4) Odluku o isplati stimulativnog dijela plaće, iznosu stimulacije i razdoblju tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije donosi dekan na temelju članka 20. ovog Pravilnika ukoliko su ostvarena i osigurana sredstava za tu namjenu.

V.2. Uvećanje plaće

Članak 18.

- (1) Uvećanje plaće pripada zaposlenicima Fakulteta, kao rezultat veće učinkovitosti na poslu.
- (2) Prilikom raspodjele prihoda iz ovoga Pravilnika potrebno je voditi računa o doprinosu svakog zaposlenika na Fakultetu.

Članak 19.

- (1) Zaposlenici koji neposredno i posredno sudjeluju u ostvarivanju prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja osnovne i ostalih djelatnosti koje se ne financiraju iz državnog proračuna, imaju pravo na odgovarajuće uvećanje osnovne plaće.

- (2) Pravo iz prethodnog stavka ovoga članka pripada zaposleniku kao uvećanje plaće sukladno povećanom opsegu poslova, odnosno kao naknada za obavljeni rad.
- (3) Visinu i način isplate dodatka na plaću iz stavka 1. ovog članka odobrava dekan posebnom odlukom. Postotak uvećanaj plaće može iznositi najviše 30% plaće.

Članak 20.

- (1) Pravo na uvećanje plaće imaju nastavnici i suradnici koji obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su osnovnu nastavu obavili u punom nastavnom opterećenju.
- (2) Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće ako obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su usluge ili rad za tržište obavili izvan propisanog radnog vremena.
- (3) Dodatni poslovi za tržište podrazumijevaju da se obavljaju izvan okvira radnog vremena zaposlenika u znanstvenom-nastavnom, nastavnom ili suradničkom zvanju.
- (4) Nastavnici i suradnici koji nemaju puno nastavno opterećenje dužni su obvezu do punog nastavnog opterećenja ispuniti radom za tržište (programima stručnog usavršavanja, stručnim radom, ugovornim projektima za tržište i dr.).
- (5) Plaćanje rada nastavnicima i suradnicima obavlja se prema stvarnim satima rada u visini cijene radnog sata nastavnika i suradnika kojeg se tim poslom zadužuje.

Članak 21.

- (1) Zaposlenici iz reda nenastavnog osoblja koji su rad za tržište obavili izvan propisanog radnog vremena u okviru i sredstvima Fakulteta imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.
- (2) Dekan prethodno daje nalog o radu službenika i namještenika izvan propisanog radnog vremena na prijedlog Tajnika Fakulteta.
- (3) Plaćanje prekovremenog rada službenika i namještenika provodi se prema realiziranim prekovremenim satima koje ovjerava dekan.

Članak 22.

- (1) Dio prihoda Fakulteta ostvarenog na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti koje se ne financiraju iz državnoga proračuna usmjerit će se za uvećanje osnovne plaće svim zaposlenicima Fakulteta, sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje te Zakona o porezu na dohodak.
- (2) Sredstva iz stavka 1. ovog članka raspodijelit će se svim zaposlenicima za uvećanje osnovne plaće tako da će se polovica sredstava usmjeriti na uvećanje plaće svim zaposlenicima u jednakom iznosu, a polovica sredstava će se rasporediti na način da će se prema Uredbi o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama sredstva usmjerit na uvećanje plaće zaposlenicima prema koeficijentima složenosti poslova radnog mesta svakog zaposlenika.
- (3) Uvećanja osnovne plaće koja se isplaćuju svim zaposlenicima, isplaćivat će se uvećanjem osnovne plaće zaposlenika godišnje po završnom računu tako da će se ukupan iznos uvećanja plaće isplatiti jednokratno najkasnije do kraja tekuće godine.

V.3. Ostala materijalna prava

Članak 23.

Dekan može donijeti posebnu odluku o isplati nagrade za radne rezultate ili dara u naravi svim zaposlenicima u visini neoporezivog godišnjeg iznosa.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

- (1) Dekan može donijeti posebnu odluku o drugačijoj raspodjeli vlastitih i namjenskih prihoda ovisno o potrebama Fakulteta.
- (2) Ukoliko u kalendarskoj godini prihodi u Fondu za znanost financirani sredstvima Ministarstva znanosti i obrazovanja nisu dovoljni za pokrivanje rashoda Fonda, dekan posebnom odlukom može rasporediti vlastita ili namjenska sredstva u Fond za znanost.

Članak 25.

Visinu naknada za poslove koji se plaćaju iz vlastitih i namjenskih sredstava određuje dekan posebnom odlukom uzimajući u obzir sve relevantne podatke, evidencije i izvješća.

Članak 26.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donesen.

Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Fakulteta.



Pravilnik o ostvarivanju i pravima korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda Kineziološkog fakulteta Osijek objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 29.04.2022. 2022. godine te je stupio na snagu dana 6. travnja 2022. godine.



KLASA: 011-01/22-01/01

URBROJ: 2158-110-01-22-9